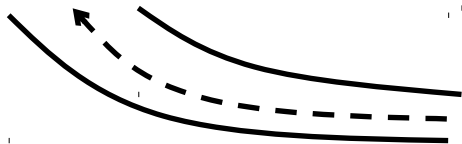


Как мы бежали марафон,  
в котором не нужно бегать

**Referral Marathon** = программа рекомендации сотрудников

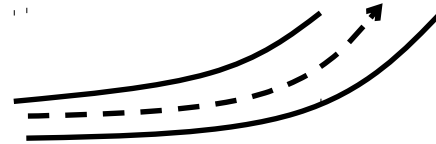
# Как бежали?

## ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ЗАБЕГ



2 соревновательных  
трека

## ЗАБЕГ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ



Длительность = 3 месяца → 5 месяцев

# Механика участия

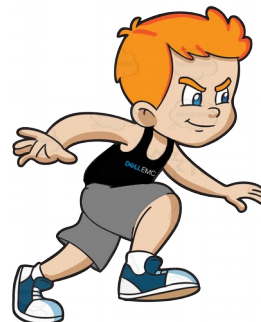
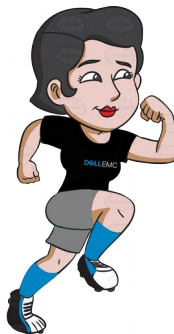
1 балл – присланное резюме

3 балла – назначенное интервью

5 баллов – нанятый реферал

Критерий – релевантность резюме

# Визуальные образы



# Запуск программы

## #Referral Marathon

### WIN WITH US STAY TUNED!

**ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ЗАБЕГ**

↓

Рекомендация каждого сотрудника важна!

Как будем считать результаты?

- ✓ Общее количество рефералов
- ✓ Количество нанятых рефералов

**ЗАБЕГ ВU**

↓

ВU, эффективно порекомендовавший наибольшее число кандидатов, будет награжден!

Учитываем:

- ✓ Общее количество рефералов
- ✓ Количество нанятых рефералов



2 соревновательных трека

### НУ ЧТО, СТАРТУЕМ?

**Referral Breakfast** .....▶

Когда? 9 АВГУСТА  
Что будет?

- ✓ Расскажем, что такое #Referral Marathon
- ✓ Поделится историями
- ✓ Голодными не оставим!

# #Referral Marathon

## WIN WITH US

2 ТРЕКА

ЗАБЕГ ВУ  
+  
ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ  
ЗАБЕГ

Как будем считать  
эффективность?

Общее количество рефералов  
+  
Количество нанятых рефералов

**СТАРТ**



**REFERRAL  
BREAKFAST**

**9 АВГУСТА**

Что будет?

- ✓ Расскажем, что такое #Referral Marathon
- ✓ Поделимся историями рефералов
- ✓ Голодными не оставим!



# Referral Breakfast

Анонсировали программу

Рассказали правила участия

Раздали футболки





# Мерч-мерч-мерч



# Хьюстон, у нас проблема

Как не облажаться в подсчетах?

Как не потерять присланные резюме?

Где все хранить?

# Есть ответ!

Referral	Date	Contact	Status	Received	BU	Responsible	Employee	Comments	1 st interview	Step status	Comments2	2 nd inter	Step status	Comment	3 d inf	Step s	Offer
	8/8/2018 20:48	yes	next_step	6-Aug	ECS			frontend	yes	Success1							
	8/8/2018 20:48	yes	next_step	7-Aug	VMAX				yes	Success1							Accepted
	8/8/2018 20:48	yes	next_step	7-Aug	VMAX			готов переехать только через год	yes	Fail1							
	8/8/2018 20:48	yes	call	7-Aug	XtremIO				yes	Fail1							
	8/8/2018 20:48	yes	call	6-Aug	Midrange				yes	Fail1							
	8/8/2018 20:48	yes	next_step	8-Aug	Midrange				yes	Success1		yes	Success2				Accepted

Total CV	Contacted	Next step	1st interview	2nd interview	3d interview	Offer	
						Accepted	Declined

# Ход марафона

**41** резюме за **первый месяц** программы

**3** лидера в **индивидуальном** забеге

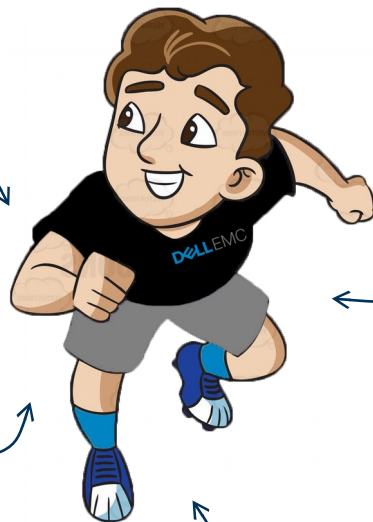
# Первые лидеры

это Андрей

привез друга из  
Челябинской области

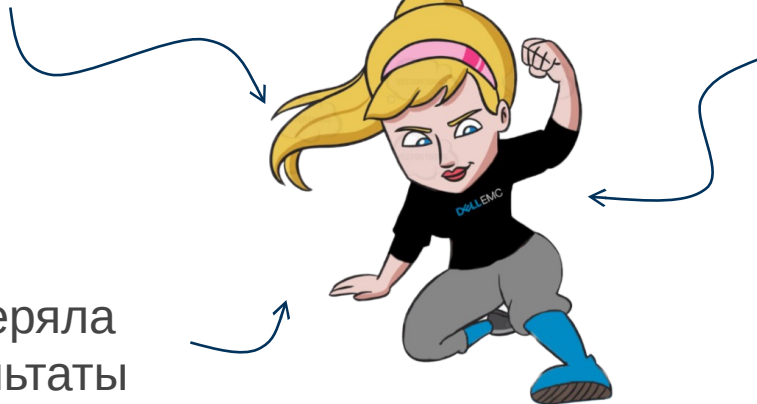
прислал 17 резюме

Серый кардинал рекрутмента



# Первые лидеры

это Тамара

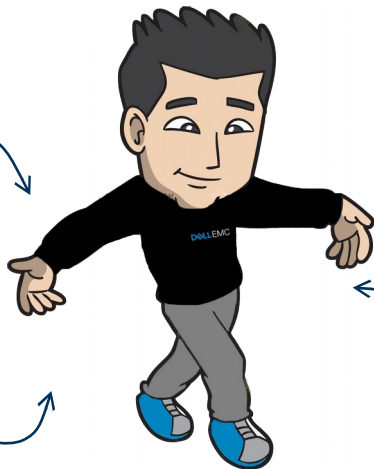


прислала  
10 релевантных  
резюме

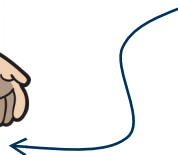
проверяла  
результаты

# Попытка не пытка

это Филипп



встречает  
знакомых  
в коридоре офиса



вспоминает о  
знакомых слишком  
поздно



## Referral Lunch

Напомнить о программе

Повторить правила участия

В неформальной обстановке



# Постеры



# Истории рефералов

DELL EMC

  
Карьера  
в Dell EMC

  
Возможности  
для студентов

  
Наши команды  
и продукты

  
Жизнь  
в Dell EMC

  
Dell EMC  
в лицах

## Истории успеха

[← Предыдущее фото](#)



[Следующее фото →](#)

«Вот представьте: вы живёте в небольшом городе Миасс в Челябинской области, а однажды вечером вам звонит хороший знакомый из Санкт-Петербурга и предлагает рассмотреть возможности в Dell EMC.

Мэйнфрейм – относительно узкое комьюнити. Нас мало, но мы общаемся, поэтому о Dell EMC я слышал. После нескольких интервью с коллегами из Петербурга и Хопкинтона, я принял оффер и вместе с семьёй переехал в северную столицу.»


**Александр**  
Software Senior Engineer, VMAX

DELL EMC


# E-mail рассылка

## #Referral Marathon

**WIN WITH US**  
**Открытые позиции**

<b>MIDRANGE (TRIDENT)</b> Java 8 Developers (PostgreSQL, REST API) Java Script Front End Developers (Web UI, Selenium)	<b>XtremIO</b> Sustaining team (C/C++, troubleshooting, storage protocols, Linux) Python Infrastructure Developer (Backend) QA Senior / Principal (storages, Linux, KVM)
<b>VMAX (MF, DLM)</b> Manual QA C/C++ Developers Senior Product Manager Java Performance Engineers (Java8, Maven, Git) z/OS Principal Engineer (JCL, Assembler) Performance Principal Engineer (system engineering, JCL)	<b>IEO</b> DevOps Engineer Java Developer micro services (Java EE, Spring) Java Full Stack Developer (Maven, PostgreSQL, UI/UX – Angular/ JS)
<b>ECS</b> Java / Python / Go Developers (Kubernetes, Docker) / DevOps Engineers	<b>DPA</b> Java EE Developer Front End UI Developer
	<b>ISILON</b> Sustaining team (C/Python, protocols, Linux)
	<b>ScaleIO</b> Senior Escalation Engineer (Python, Linux, TCP/IP, networking, vSphere) QAteam (Python, troubleshooting, Linux)

Стартуем → **REFERRAL BREAKFAST** ← 9 августа



## #Referral Marathon

As of 13 December

**WIN WITH US**  
**STAY TUNED!**

Напомним правила игры :)


Резюме = 1 балл  
Реферал на интервью = 3 балла  
Реферал нанят = 5 баллов

**ЗАБЕГ BU**

	Sent	Interview	Offer	Total
XtremIO	34	20	6	124
VMAX	38	20	4	118
DPA	26	17	3	92
Midrange	18	11	6	81
IEO	11	6	3	44
ScaleIO	12	6	2	40
ECS	11	6	1	34
Isilon	3	3	3	27

**ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ЗАБЕГ – ТОР 3**

	BU	Sent	Interview	Offer	Total
Яна Ц	DPA	10	11	1	48
Павел Х	VMAX	17	6	1	40
Дмитрий Р	ScaleIO	8	4	2	30



# Мы уже прибежали?

106

сотрудников  
участвовали

159

резюме прислали

94

резюме оказались  
релевантными

28

наняты по  
рекомендации

# La grande finale



Награждение на новогоднем празднике:

3 призовых места

1 призовое место для подразделения

2 номинации



Самый эффективный

Самый продуктивный

Что дальше?

Какой бюджет?

Окупилось ли?

# Больше цифр

Кол-во нанятых  
с помощью реферальной программы

13% → 22%  
+9%

11 → 39  
+28

за 1-ое полугодие  
до старта марафона

за 2018 год



В чем сила?

D~~E~~LL EMC