

# **EXIT: уйти, нельзя остаться**

Любовь Решетникова  
N1.RU

# Люба Решетникова

- В HR 15 лет
- В IT HR 5+ лет





>120

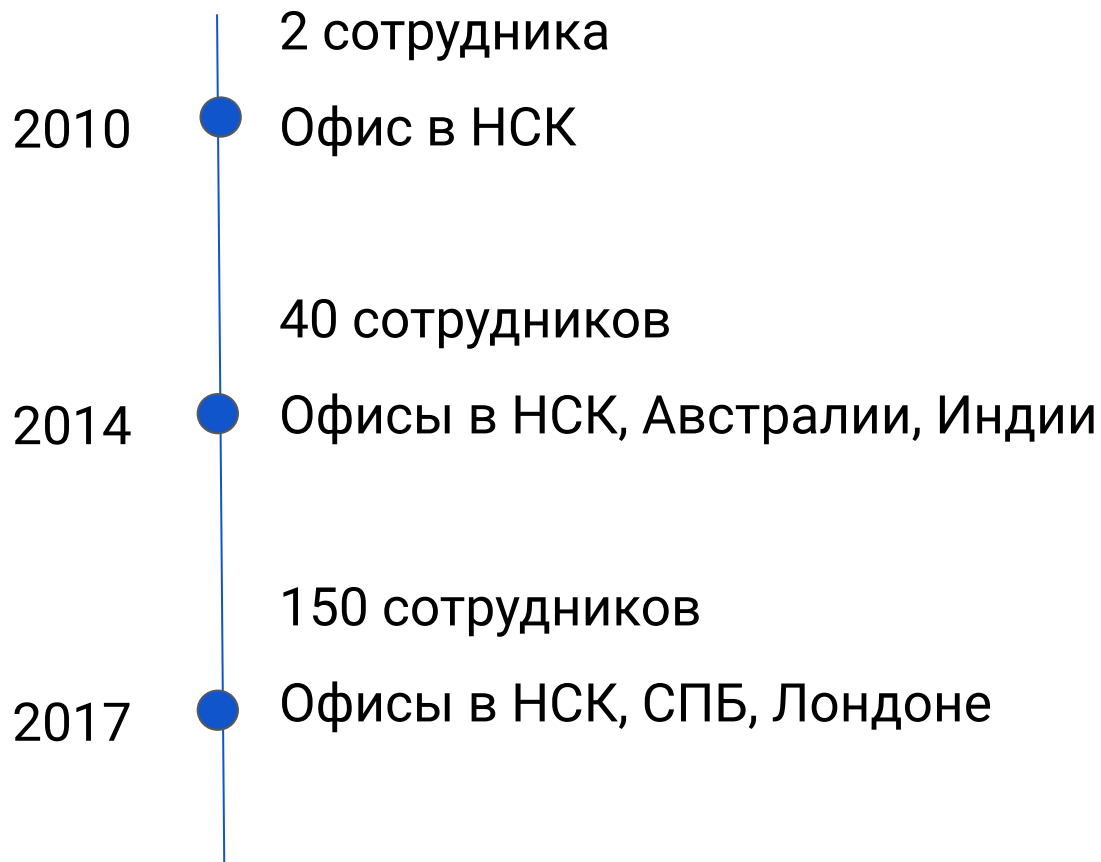
сотрудников

>9

лет на рынке

3 офиса

НСК, СПб, Лондон



# СТРУКТУРА HR

```
graph TD; COO[COO] --- HR1[HR]; COO --- HR2[HR]; COO --- HR3[HR];
```

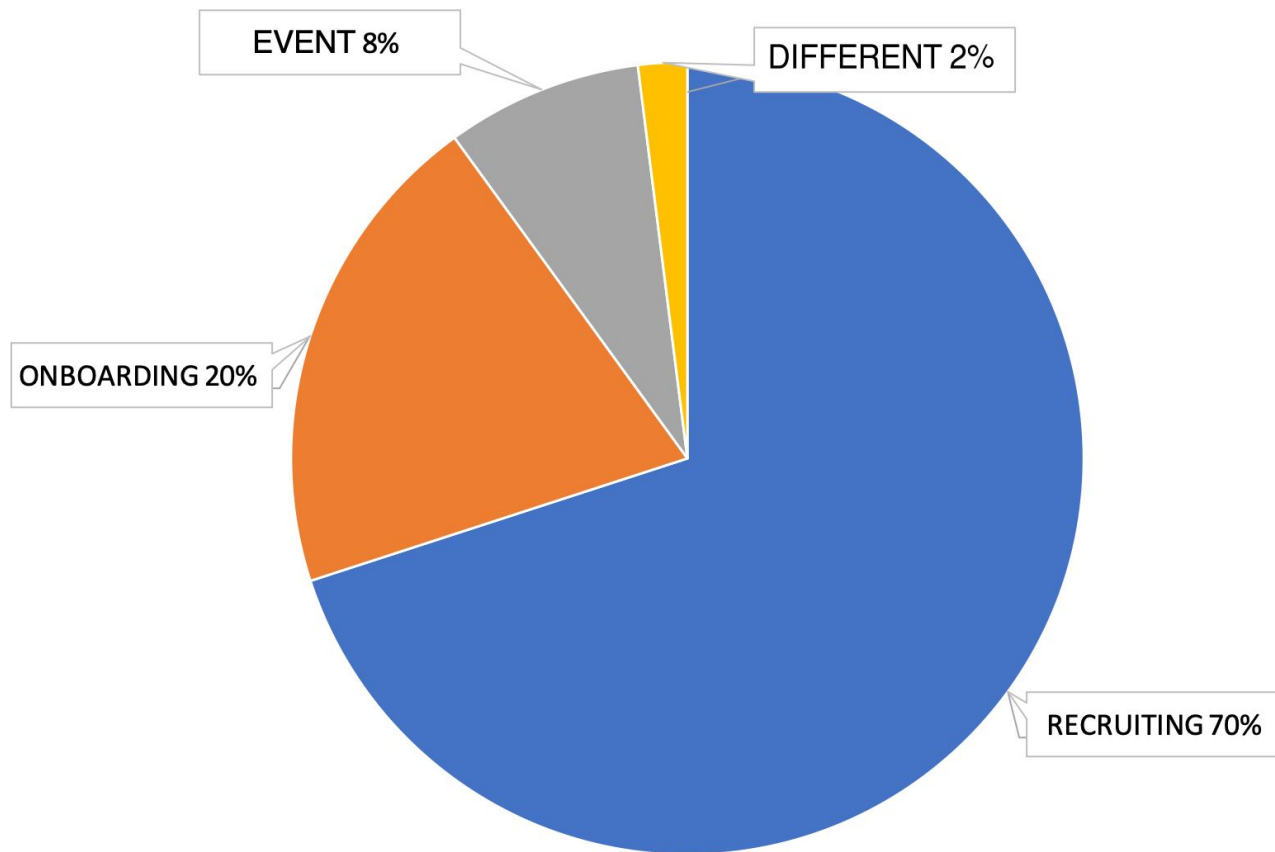
COO

HR

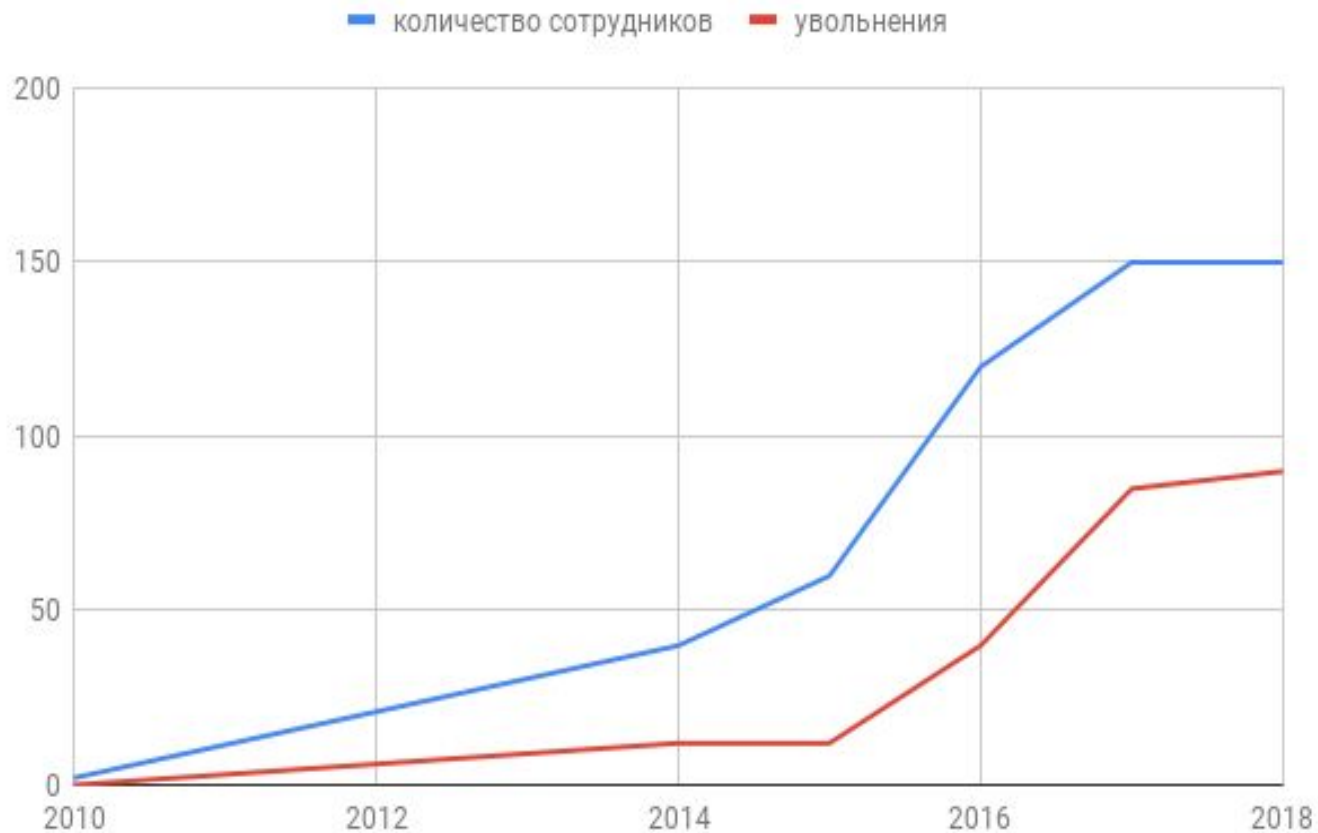
HR

HR

# ФУНКЦИОНАЛ HR



# РОСТ КОМПАНИИ



# ОЦЕНКИ КОМПАНИИ

- Коллектив и корпоративная культура
- Начальство и его уважение к сотрудникам
- Рабочее место и условия работы
- Социальный пакет и льготы
- Перспективы работы в компании





# ИНИЦИАТИВЫ



# ИНИЦИАТИВЫ

- ССП
- Делегирование
- Feedback
- Аттестация
- С&В

# ИНИЦИАТИВЫ

- ССП
- Делегирование
- Feedback
- Аттестация
- С&В

# ИНИЦИАТИВЫ

- ССП
- Делегирование
- Feedback
- Аттестация
- С&В

# ИНИЦИАТИВЫ

- ССП
- Делегирование
- Feedback
- **Аттестация**
- С&В

# ИНИЦИАТИВЫ

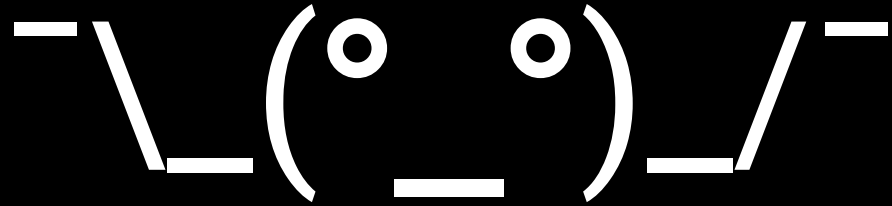
- ССП
- Feedback
- Аттестация
- Делегирование
- С&В

# ИНИЦИАТИВЫ

- ССП
- Feedback
- Аттестация
- Делегирование
- С&В

# EXIT 1.0

??????????  
??????????  
??????????  
??????????  
??????????





# EXIT 1.0

? КТО

? 50

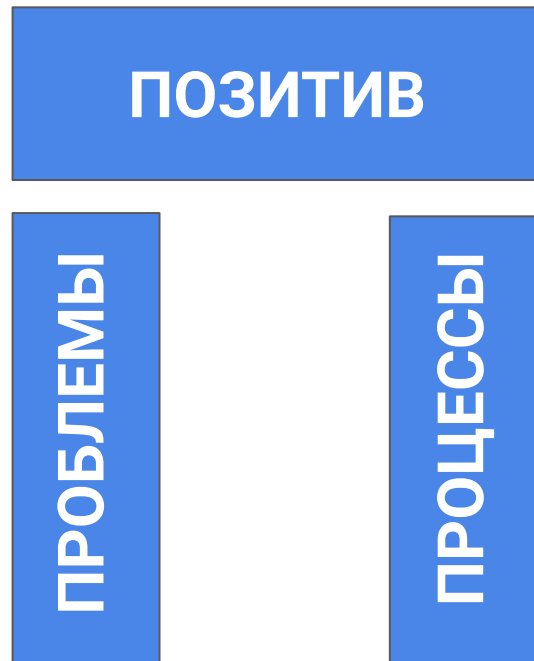
? С КЕМ

? АРТЕФАКТЫ

? АНАЛИЗ

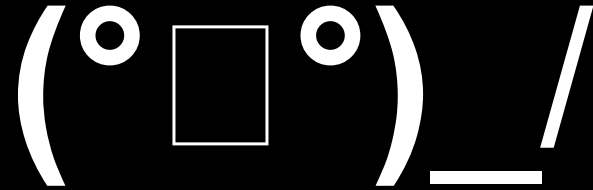
? КОГДА

# ВОПРОСЫ

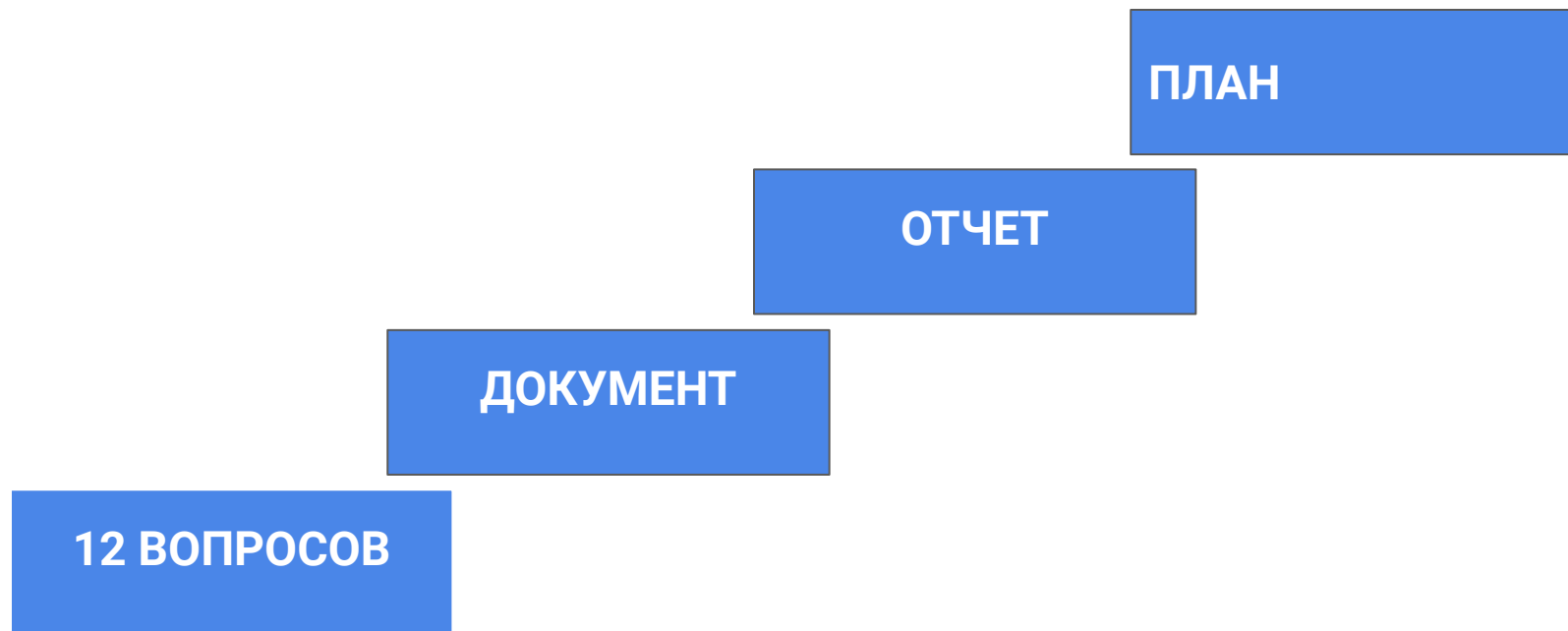


# EXIT 2.0

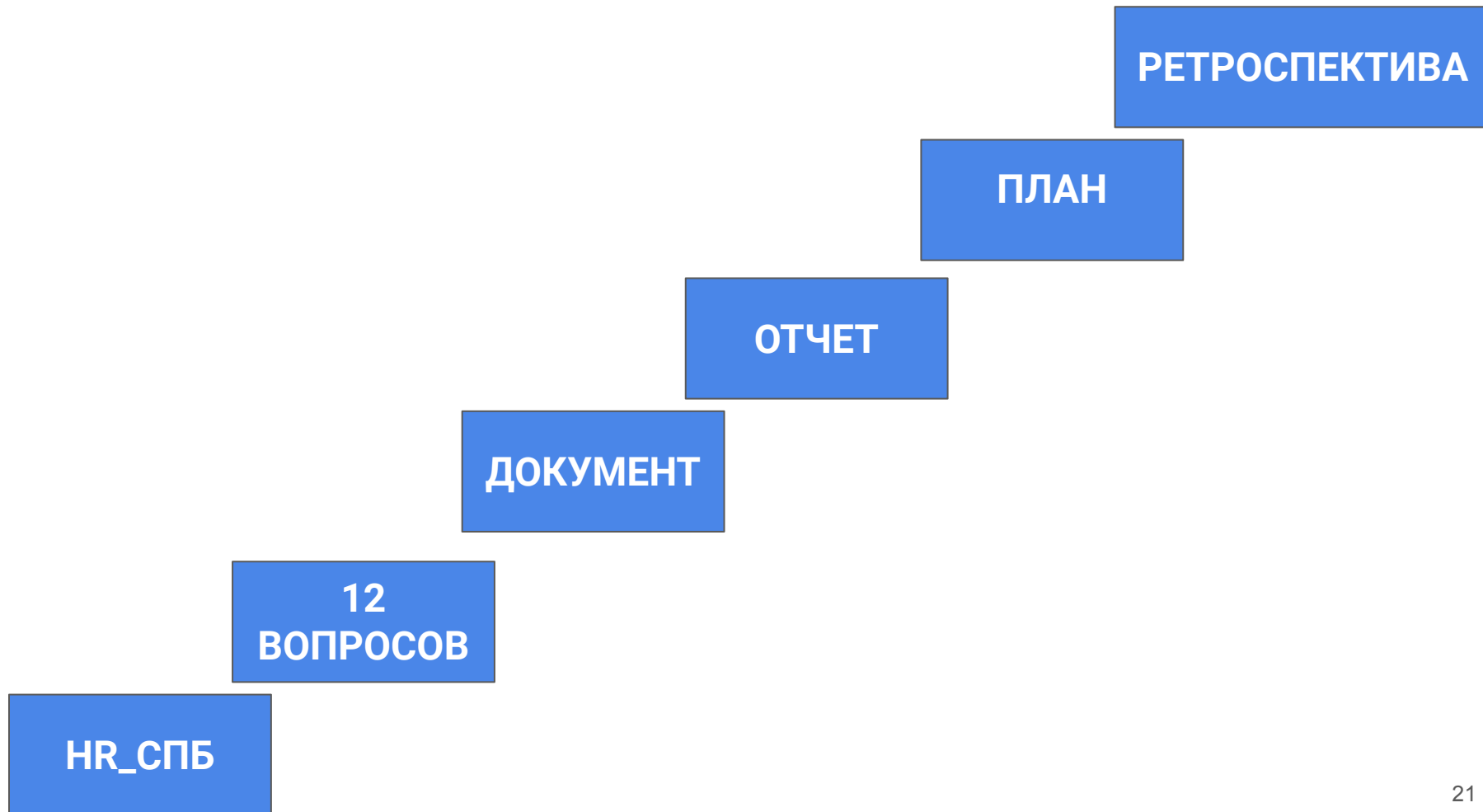
????  
????  
????



# EXIT 2.0



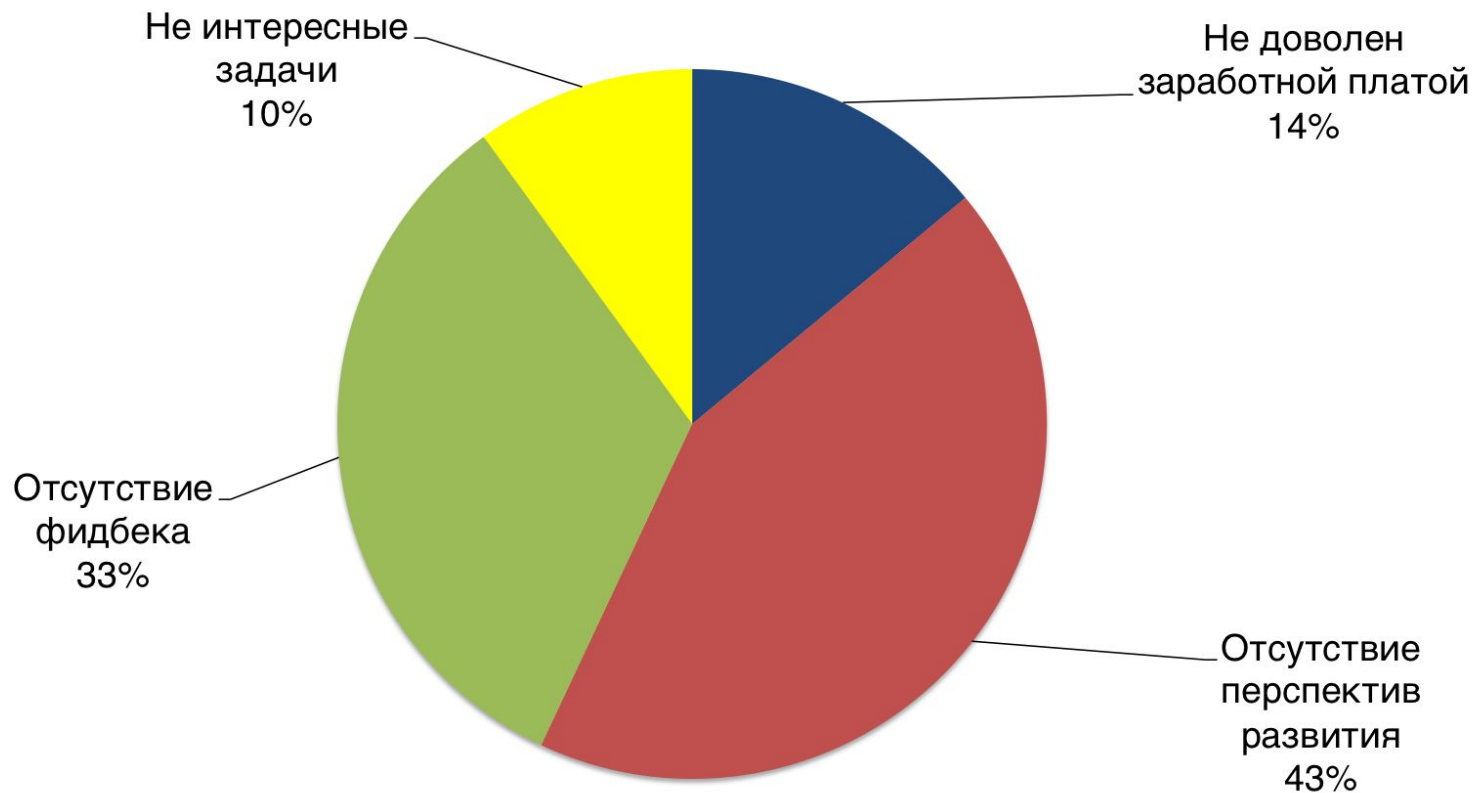
# EXIT 2.0 - Q1\_2018



# МЕТРИКИ

- Количество
- Тип
- Вид
- Анализ по отделам
- Причины
- Желаемые изменения
- Сильные стороны

# ОСНОВНЫЕ ПРИЧИНЫ УВОЛЬНЕНИЙ



# СТАРТ ИНИЦИАТИВ

- Аттестация
- Изменение оргструктуры
- Функционал TeamLead



# РЕТРОСПЕКТИВА

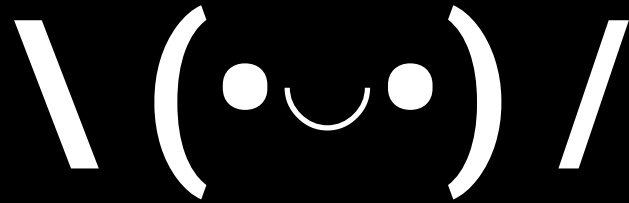
КТО ?

# EXIT 3.0

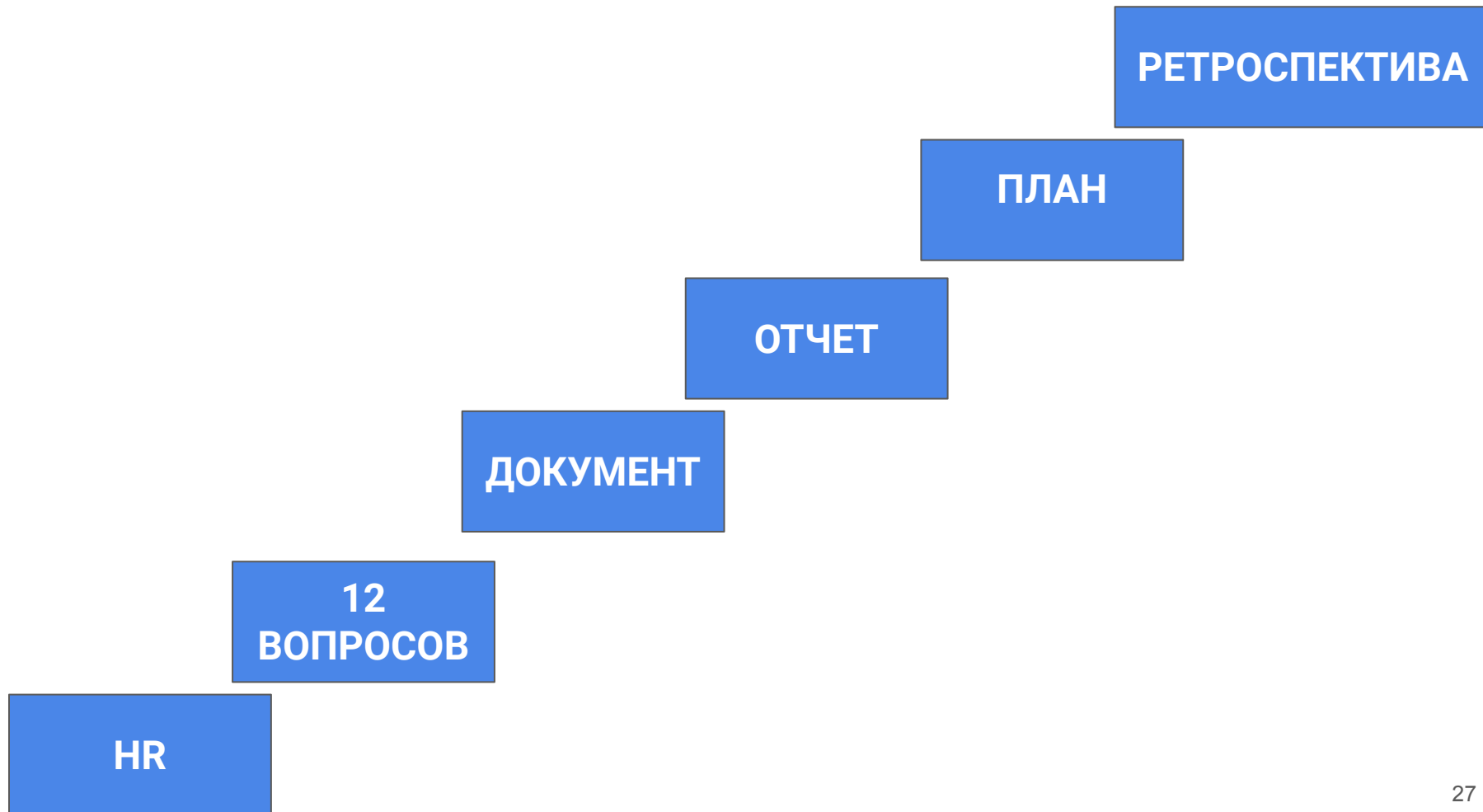
????

????

????



# EXIT 3.0 - Q2, Q3, Q4\_2018



## EXIT. ЧЕК-ЛИСТ

- Согласовать встречу с увольняющимся коллегой
- Отправить опросник и подготовиться к встрече
- Провести интервью [:]|||[:]
- Зафиксировать результаты встречи
- Внести данные в форму квартального отчёта
- Обработать данные квартального отчёта
- Сформулировать инициативы и презентовать руководству

## РЕЗУЛЬТАТЫ 2018 ГОДА

- Трансляция стратегии компании
- Разработана HR-стратегия
- Изменение структуры компании
- Трансформация роли TeamLead'а
- Внедрение аттестации в R&D

# СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

## ВОПРОСЫ?



@LubaResh



[I.reshetnikova@n1.ru](mailto:I.reshetnikova@n1.ru)