



INDEX
упрощаем поиск

Extreme recruiting





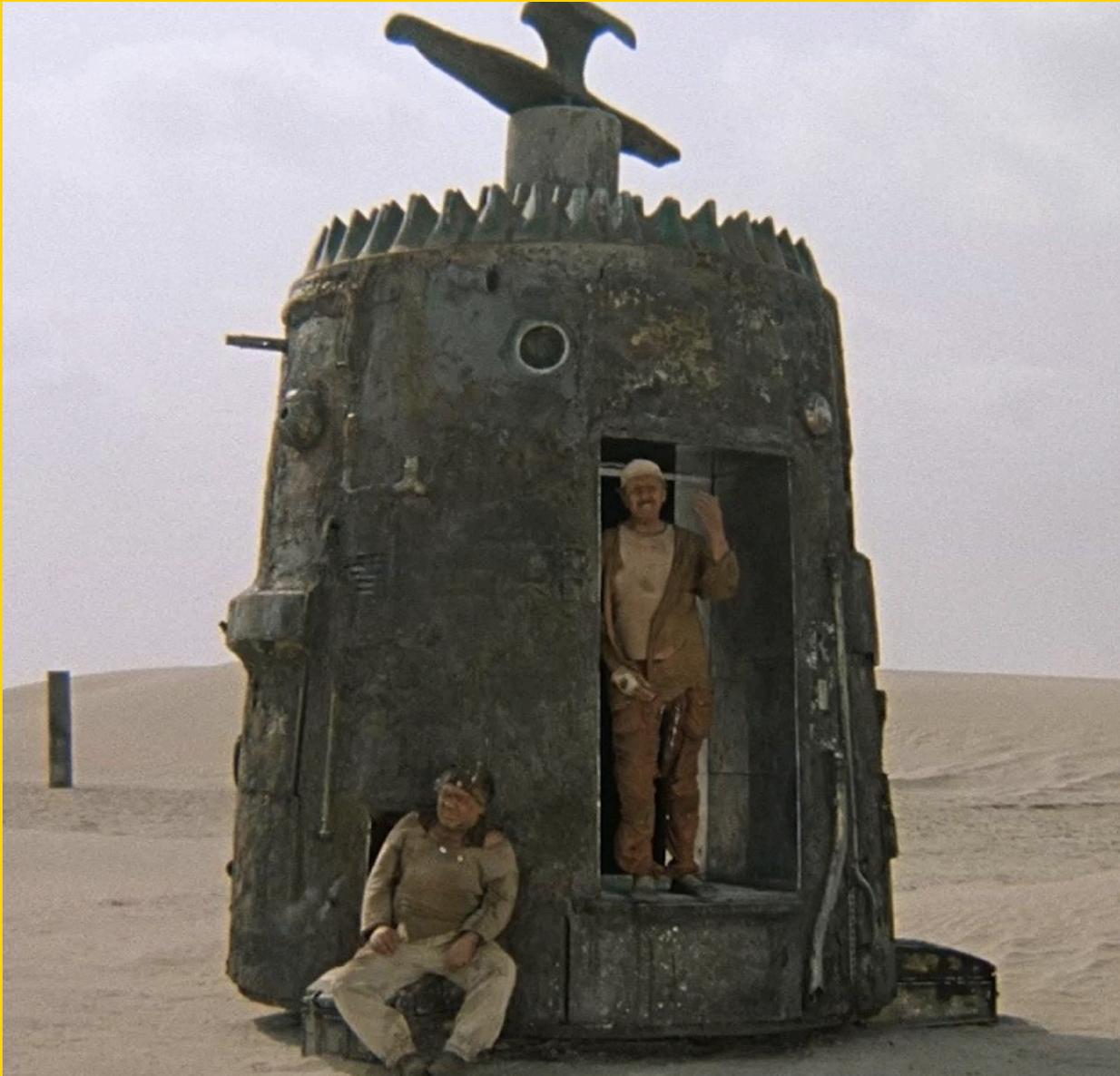
О себе

- В ит-рекрутинге 9 лет
- Работала только в агентствах
- Сейчас Co-founder INDEX и действующий It-рекрутер

**Мы испробовали много «Аджайлов»
Канбан – не прозрачен, SCRUM - заморожен**



И нам хотелось чего-то такого же, но с перламутровыми пуговицами.



**Мы искали что-то современное и безотказное
и нашли Extreme Programming.**

**5 ценностей экстремального
программирования:**

Коммуникация - лучше позвонить, чем написать.

Простота - не усложняйте решения.

Обратная связь - заказчик должен быть в
команде.

Смелость и уважение.

**Идея - взять лучшие инженерные практики и
выкрутить на максимум.**

Некоторые практики Extreme Programming

Заказчик всегда рядом (Whole team, Onsite customer)

Разработка через тестирование (Test-driven development)

Парное программирование (Pair programming)

Частые небольшие релизы (Small releases)

Коллективное владение кодом

Игра в планирование (Planning game)





Extreme Recruiting если у вас:

Вакансия с высокой степенью
неопределенности

Вакансия, которая долго не закрывается

Надо нанять квалифицированных
специалистов, много и быстро

Надо быстро обучить новичков

Команда Extreme Recruiting 2 рекрутера, технический консультант, заказчик



Сидим, создаем ценность для конечного потребителя



Заказчик всегда рядом (Whole team, Onsite customer)

- Договориться о зонах ответственности (ревью текста вакансии, приоритезация источников поиска, список ключевых запросов и т/д/)
- Договориться о форме взаимодействия (частота ответов, просмотр «неотсобеседованных» кандидатов и др.)
- Договориться о времени взаимодействия

ОСТОРОЖНО, БОЛОТО!

Зафиксируйте договоренности. Заявка, письмо, переписка в мессенджере.



Разработка через тестирование (Test-driven development)
Сначала представь себе идеального. Не очень идеального. Подходящего.



Разработка через тестирование (Test-driven development) Итерация 1. Как правило, неделя.

Образование - МГТУ им.Баумана, МГУ Матмех, ВМК, ВЭШ

Возраст 25-35 лет

Проект - b2c web с нагрузкой от 20000 итераций в сутки,

Компании X Y W Z

Выполняемые задачи – разработка микросервисов, отвечающих за взаимодействие с Яндекс.Картами и Google maps, разработка REST API

Стек Python 3.* Django, Django ORM, Postgres, JS (любой), SQL, git, CI/CD, Docker.

Личностные особенности: позитивный, не токсичный, готовый работать с непонятными задачами, самостоятельный

Итого от 5 до 12 человек.

Итерация 2.

Образование – Любое техническое. ВУЗЫ – список

Возраст 25-45 лет

Проект - b2c web

Выполняемые задачи – разработка микросервисов, разработка REST API

Стек Python 3.* Django, Postgres, SQL, CI/CD, Docker.

Личностные особенности: позитивный, не токсичный.

Итого от 40 до 100 человек.

И т.д.

ОСТОРОЖНО, БОЛОТО!

Не добавляйте кандидатов «На будущее»!

Все, кто попал в итерацию должны быть максимально проработаны.

<input type="checkbox"/>	☆	➤	я	Re: Ищу Data engineer/Москва/ DataLake [redacted] здравствуйте! Меня зовут Анна, я it-рекрутер и пр...	23 мар.
<input type="checkbox"/>	☆	➤	я	Ищу Data engineer/Москва/ DataLake - [redacted] здравствуйте, меня зовут Анна, я it-рекрутер и ищу Da...	21 мар.

 **Anna Atroshkina** ✓ 13:05
[redacted], здравствуйте! Меня зовут Анна, я it-рекрутер
[redacted]

система. Отправляла вам вакансию на почту, но судя по всем она до вас не дошла, поэтому решила написать здесь. Скажите, вы рассматриваете сейчас новые вакансии?

 [redacted] 15:09
Здравствуйте. Спасибо за предложение, но я сейчас новые вакансии не рассматриваю.

«Парное программирование» (Pair programming)



Группа

Два рекрутера одновременно прорабатывают аналогичные запросы

Спринт – 40 минут.

Ревью – 15 минут.

Отдых – 15 минут.

Обсуждение 30 минут.

Результат – корректировка поиска.

ОПАСНОСТЬ

Межличностные отношения.

Соответствие профессиональных уровней

Определение цели парного рекрутинга в каждом конкретном случае – обучение или закрытие вакансии.

«Частые небольшие релизы» (Small releases)

Anna Atroshkina



34.59 KB - [Show in Finder](#)

Привет! Первый кандидат на DE, комментарии по опыту в резюме.

[redacted] по деньгам
Отправляю потому, что у него релевантный стек и сейчас занимается задачей автоматизации переноса данных из разных форматов и СУБД в единое хранилище и сверка на отсутствие дублей и др. По- моему похожая задача звучала на съеме вакансии. Мидлом, конечно, его можно назвать с большой натяжкой, но может такой опыт ребятам интересен.

За одну итерацию должно быть показано не менее двух кандидатов.

Отказ по резюме – остановка спринта, уточнение задачи.

Обязательное обоснование потенциальной ценности бизнесу.

ОСТОРОЖНО, БОЛОТО!

Не можешь показать, не показывай.

Сомневаешься, спроси.

Принимай решение оперативно.

ОСТОРОЖНО, БОЛОТО!

Недостаток коммуникации с **непосредственным заказчиком**.
Неверная интерпретация обратной связи. Глухой телефон.



Минусы extreme recruiting



Может практиковаться ограниченное количество времени

Успех проекта сильно зависит от вовлеченности заказчика

Не подходит для долгого методичного поиска.

Результат extreme recruiting



Работодатель получает именно того кандидата, который будет выполнять его задачи, даже если его профиль не совпадает с первоначальными требованиями

За счет частого показа кандидатов, оперативно «калибруется» поиск и вносятся изменения.

Постоянно повышается качество предоставляемых кандидатов.

Выбывание одного рекрутера не сказывается на процессе

Вопросы?