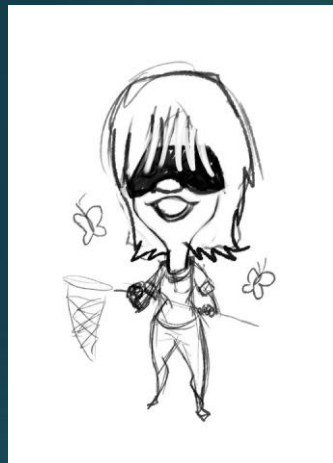


3 супер-силы рекрутера

КАК СДЕЛАТЬ, ЧТОБЫ ТВОИ ОФФЕРЫ ПРИНИМАЛИ

Образ



Как человек принимает сложные решения





Forever (21 * 2)

@LittleMxSurly

Читая



Ways to contact me (by preference):

- 1) sms
- 2) DM
- 3) email
- 4) telegram
- 5) smoke signal
- 6) pigeon/owl
- 7) telepathy

...

9529) phone call

Язык твита: английский

РЕТВИТОВ

2 283

ОТМЕТОК «НРАВИТСЯ»

1 496



**"YOU WILL NEVER
GET A SECOND
CHANCE TO MAKE
A FIRST IMPRESSION."
WILL ROGERS**

ADDICTED2SUCCESS.COM



«The best talent comes to you, because of reputation, brand and thought leadership, driven by social and digital content»

@Greg Savage

Профессионализм



лук-лучок

@un_ninex

 Читать



после полугода работы выяснилось, что наш рекрутёр считает, что developer это что-то ниже, чем junior, и никогда не рассматривала эти резюме

ЛИЧНОСТЬ



Маркетинг



Табу



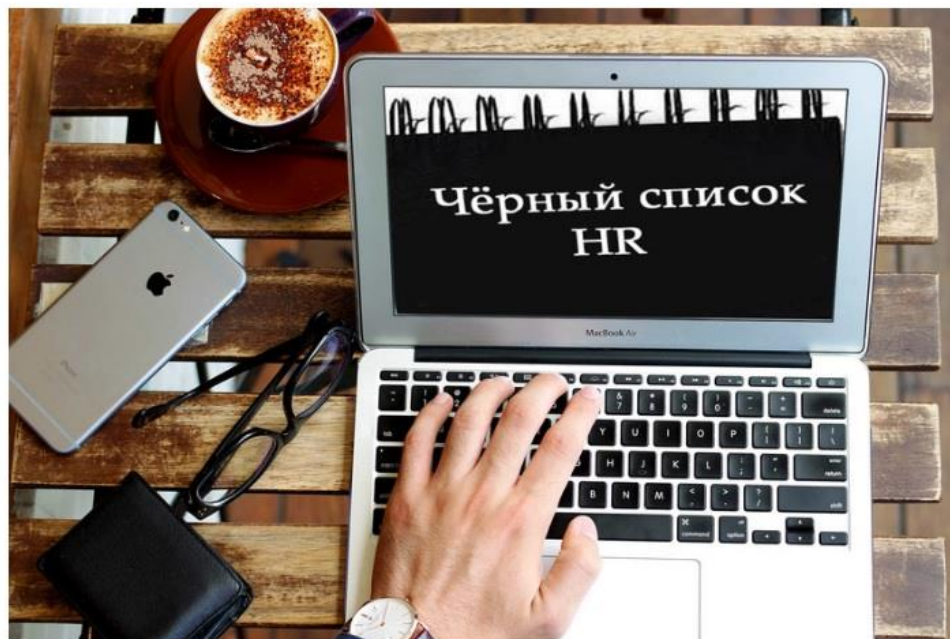
ТЫ СДЕЛАНА ИЗ ТОГО, ЧТО ТЫ ДЕЛАЕШЬ.

Осуждение

«Чёрный список» HR: за что в Беларуси «банят» айтишников

[f Share 20](#) [t Tweet](#) [vk Share 3](#) 225 комментариев

В распоряжение редакции dev.by попал негласный «чёрный список», составленный HR-специалистами белорусских ИТ-компаний. Мы проанализировали почти четыре десятка записей и составили 10 рекомендаций, которые, надеемся, помогут вам избежать чёрной метки на вашей карьере.



Поиск и привлечение

- ▶ Ценностное предложение

Отношения vs Переговоры

Отношения

- ▶ Долгосрочные
- ▶ Репутационные
- ▶ Ситуация может меняться

Переговоры

- ▶ Одноразовые
- ▶ Результат Здесь и сейчас
- ▶ Ситуация однозначная